



Green  
Building  
Council  
Italia

## MODULO DI CANDIDATURA 2018

### Premio “Mirna Terenziani”

- **Categoria:** Prodotti
- **Titolo proposta:** Primo esempio di Certificazione WELL in Italia
- **Nominativo proponente:** Maria Elena Gasperini
- **Descrizione:**

#### a) l'oggetto della proposta innovativa

La certificazione WELL è uno strumento innovativo che consente di sviluppare, di misurare e di controllare quegli aspetti di un edificio (e della organizzazione che utilizza i suoi spazi) che hanno un impatto sul benessere e sulla salute delle persone.

Nell'ambito del progetto di rinnovamento dei propri uffici a Milano, Jacobs ha deciso di testare questo protocollo, ottenendo la prima certificazione WELL in Italia.

#### b) il progetto di attuazione di sviluppo operativo dell'idea

In Jacobs le tematiche relative al benessere ed alla salute dei dipendenti sono importanti e molte sono le iniziative che promuovono questi aspetti. Quando si è deciso di ampliare gli uffici milanesi, l'ottenimento della certificazione WELL è stato da subito incluso come un “must” fra gli obiettivi del progetto. Abbiamo creato un team interno multi-disciplinare, che si è preso carico del miglioramento della qualità dell'aria, dell'acqua, della luce, del comfort termico, dell'alimentazione, dell'attività fisica e della salute mentale.

Al completamento dei lavori, per garantire il raggiungimento delle performance richieste dal protocollo è stata inoltre eseguita una campagna di prove che ha confermato la qualità attesa.

In questo percorso sono stati coinvolti ed ingaggiati anche stakeholder esterni (il proprietario dell'immobile, la società che gestisce la manutenzione, l'impresa delle pulizie, il fornitore delle vending machine ecc.) con i quali si sono creati momenti di confronto che hanno arricchito la comprensione di queste tematiche.

#### c) il prodotto finale

Il percorso di Certificazione si è concluso positivamente lo scorso novembre.

In un recente survey, il 90% dei dipendenti ha confermato che i nuovi uffici sono più confortevoli e l'85% dei dipendenti ha confermato che i nuovi uffici sono più sani e salutari.

Le nuove aree, allestite con arredi di design e colorati, facilitano il lavoro in team e la creatività; le grandi sale break favoriscono le relazioni e l'inclusione.

Il team “WELL” è tuttora attivo e sta lavorando su nuove proposte segnalate dai dipendenti.